

IM DIALOG SEIN

Damit das WAS wichtiger wird,
als das WER



Einstieg:

Erhalten Sie einen praxisnahen Einstieg in die Dialogmethode und erfahren Sie, wie Sie den Dialog für sich individuell und in Gruppen gut nutzen können.

Mit Herz und Verstand gelingt es Swaan Barrett Menschen für Lernen und Veränderung zu gewinnen und so Energie für effektives Handeln freizusetzen.

WORUM ES GEHT

Offene Kommunikation ist ein Grundbedürfnis in Gruppen und Teams aller Art und die Grundlage allen gemeinsamen Handelns.

Erleben Sie, wie Dialog selbst im virtuellen Raum wirkt!

Oft genug blockieren jedoch gewohnheitsmäßige Strukturen, Missverständnisse oder Interessenskonflikte den Austausch, weil Informationen zwischen Menschen und Teams nicht mehr frei fließen können.

Die Dialogmethode schafft einen Raum für den Austausch auf einer tieferen Ebene, wo sich Blockaden und hinderliche Annahmen auflösen können und offene Gespräche möglich werden.

Denn die Qualität unserer Gespräche ist ausschlaggebend für nachhaltigen Erfolg, von der Entscheidungsfindung über Problemlösungen und Innovationen bis hin zum Konflikt- und Krisenmanagement.

Sie lernen die Grundlagen der Dialogmethode in Theorie und Praxis kennen.

Die erforderlichen vier dialogischen Kompetenzen lassen sich trainieren und eröffnen so neue Möglichkeiten und Räume der Kommunikation.

Auf der Grundlage der Ideen des Physikers und Philosophen David Bohm wurde am Massachusetts Institute of Technology der Dialog für die unternehmerische Praxis weiterentwickelt.

WAS ES BRINGT

- Sie lernen die Grundlagen der Dialogmethode in Theorie und Praxis kennen
- Sie erleben, wie Dialog wirkt und eine neue Dimension der Kommunikation entsteht
- Sie schärfen Ihre eigenen dialogischen Kompetenzen für befriedigendere Gespräche
- Sie können durch die dialogische Grundhaltung Kreativität und Innovation in der Zusammenarbeit mit anderen fördern

WORAUF SIE SICH FREUEN DÜRFEN

- Kopf, Herz und Bauch: Kommunikation und Dialog
- Grundprinzipien und Elemente des Dialogs
- Vier Arten des Gesprächs
- Vier Arten des Zuhörens
- Vier dialogische Kompetenzen

Swaan Barrett arbeitet seit über zwanzig Jahren im Management sowie als Coach und Beraterin mit Führungskräften und Teams in ganz Europa und USA. Von der Strategieentwicklung über Leadership und Potenzialentwicklung bis hin zu Kultur- und Teambildung.

Sie studierte Politik- und Wirtschaftswissenschaften sowie Philosophie, absolvierte eine zweijährige internationale Beraterausbildung und ist im Einsatz des Symbolon Personality Profile®, des Executive FIRE Index® und des TMS® Team Management Systems zertifiziert.

Durch ihre strategisch ausgerichtete Personalarbeit, insbesondere im Bereich Personalentwicklung, hat sie Unternehmen zu deutlich mehr Arbeitgeberattraktivität verholfen.

Als Coach arbeitet Swaan Barrett mit Geschäftsführer:innen und Führungskräften insbesondere in Dienstleistungsunternehmen. Außerdem begleitet sie Unternehmen und Führungsteams in der Weiterentwicklung ihrer Kultur, wobei ihr Fokus auf Dialog (MIT) liegt.

Zu Ihrem Erfahrungsschatz gehören 11 Jahre in führenden HR-Rollen, unter anderem in einer international tätigen Professional Service Firm. Swaan Barrett hat ein untrügliches Gespür für Chancen und Potenziale auch in vermeintlich schwierigen Situationen.

Mit Herz und Verstand gelingt es ihr, Menschen für Lernen und Veränderung zu gewinnen und so Energie für effektives Handeln freizusetzen. Sie bringt die Dinge auf den Punkt und sorgt für Klarheit.